

Утверждаю
 Директор ИЕНиТ
 Дылдаев М.М.

“ 29 ” 11 2023

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
 на 2023 - 2024 уч. год по реализации Стратегии развития Института естественных наук и туризма
 КГУ им. И.Арабаева

№	Задачи/меры	Механизмы реализации	Индикаторы		Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
			Наименование индикатора	Индикатор		
ЦЕЛЬ 1. Обеспечить непрерывный рост качества подготовки профессионально компетентных специалистов, соответствующих требованиям рынка и современным тенденциям в образовании.						
1.	Совершенствовать содержание и организацию обучения на основе модернизации инновационных образовательных технологий и методов, способствующих повышению уровня профессиональных компетенций обучающихся	усилить практико- и проектно-ориентированность дисциплин образовательных программ (ОП)	Доля практико- и проектно-ориентиров. дисциплин ОП (%)	40%	Сентябрь-октябрь	Председатель учебно-методическая комиссия Института
1.		разработать и использовать в процессе обучения задания, упражнения, мыслительные стратегии, содействующие формированию критического и системного мышления студентов	Доля заданий, способствующих развитию критического мышления	30%	Сентябрь - октябрь	
		изучить международные образовательные стандарты ОП	Проведение исследования и	Исследование	Сентябрь – март	Ответственный за научно-исследовательскую работу Института

		и адаптировать к ним реализуемые ОП	адаптация			
1. 2.	Разработать и внедрить новые образовательные продукты	Разработать и внедрить учебники для школ	Количество учебников	Внедрены 5 учебников	Сентябрь	Заведующие кафедрами
		Разработать и внедрить методические пособия для студентов	Доля предметов ОП обеспеченных методическими пособиями	50%	Октябрь - май	
1.3.	Перейти от общих образовательных программ к индивидуальным траекториям развития и формирования компетенций	увеличить число обучающихся по индивидуальным траекториям освоения ОП	Число обучающихся по индивидуальным траекториям	5	В течение учебного года	Зам.директора Института
1.4.	Развить цифровую культуру и этику для формирования компетенций и необходимых для жизни и работы в цифровом мире	организовать семинары для преподавателей и сотрудников о цифровой культуре и этике;	Семинар	1	Январь	Зам.директора Института
		включить в УМК предметов общие знания о цифровой культуре и этике и применять в процессе обучения	Количество предметов, включающих общие знания о цифровой этике и культуре	2	Февраль	
1.5.	Укрепить и модернизировать материально-техническую базу обучения	Разработать и утвердить план укрепления и модернизации материально-технической базы и ежегодно приобретать оборудование	План и приобретения	Согласно утвержденной смете	Март	Зам.директора Института

1.6.	Проводить мониторинг востребованности ОП высшего и дополнительного профессионального образования	регулярно проводить мониторинг востребованности ОП и на основе результатов мониторинга открыть новые программы подготовки специалистов по востребованности	План мониторинга и его реализация. Открытие новых ОП	Разработка плана	Апрель-май	Директор Института
1.7.	Расширять программы академического обмена	увеличить число студентов, участвующих в академическом обмене;	Число выехавших/число приехавших	1/7	Сентябрь - январь	Заведующие кафедрами
		увеличить число преподавателей, участвующих в академическом обмене	Число выехавших/число приехавших	15/13	В течение года	
1.8	Участвовать в программе стартапов студенческих проектов	собирать и обсуждать идеи и предложения студентов о потенциальных проектах; создавать условия для реализации отобранных студенческих проектов	Число предложенных идей/ число отобранных идей	10/2	В течение года	Заведующие кафедрами
1.9	Оптимально сочетать базовую профессиональную подготовку и усиленную профильную ИТ и языковую подготовку	усилить профессиональную направленность информатики и языковой подготовки	Доля профессионально направленных дидактических материалов от общего объема обучающего материала (%)	40%	В течение года	Председатель учебно-методической комиссии Института

1.10	Вовлекать школьников в сквозную проектную деятельность, в том числе с привлечением студентов к руководству проектами	организовать и реализовать проекты с участием школьников в период педагогической практики	Доля вовлеченных школьников от общего числа (%)	25%	Сентябрь - октябрь	Руководитель педагогической практики
Цель 2. Развитие отечественной научной педагогической школы						
2.1.	Развивать фундаментальную естественную и прикладную науку как основу подготовки высококлассных специалистов и создания передовых уникальных технологий	Углублять и расширять научные исследования по естественным направлениям (биология, география, химия), методологии их преподавания;	Количество утвержденных научных тем	6	Июнь	Ответственный за науку Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии
		Использовать результаты исследования в образовательном процессе	Количество внедрений результатов НИ в образовательный процесс	6	Сентябрь	
2.2.	Развивать и распространять результаты междисциплинарных исследований, формировать научно-образовательные кластеры по STEM-предметам	Разработать междисциплинарные курсы по STEM-предметам (биология, химия, география, физика, математика и информатика) Распространять междисциплинарные курсы	Количество курсов	1	Сентябрь	Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии
2.3.	Укреплять профессиональную репутацию на национальном и мировом уровнях	Осуществлять деятельность на уровне критериев и процедур национальной и международной аккредитация	Количество сертификатов о национальной аккредитации/ количество	4/-	Согласно графику аккредитации	Директор института

	(национальная и международная аккредитации)		сертификатов международной аккредитации			
2.4.	Устанавливать высокие стандарты проведения научных мероприятий (международных, конференций)	Планировать научные конференции, круг-лые столы и др. на актуальные темы с учетом современных достижений науки; Приглашать для участия ученых-новаторов	Количество международных конференций	Подготовка к конференции	В течение года	Ответственный по науке Заведующие кафедрами
2.5.	Привлекать дополнительные источники финансирования научно-исследовательских работ	Поиск потенциальных спонсоров Изучение интересов потенциальных спонсоров	Объем привлеченных средств	-		Директор института Заведующие кафедрами
2.6.	Повышать качество публикаций ППС, научных сотрудников и обучающихся в журналах с импакт-фактором	Увеличить количество публикаций в журналах с импакт-фактором в РИНЦ, Web of Science, Scopus.	Количество опубликованных статей в журналах с РИНЦ/ количество статей с Web of Science, Scopus.	30/5	В течение года	Ответственный по науке Заведующие кафедрами
2.7.	Укреплять и обновлять инфраструктуру и ресурсную базу для естественнонаучных исследований	Модернизировать оснащение научно-исследовательских лабораторий	Количество приобретенных приборов для исследования	Наличие плана приобретений	Сентябрь	Заведующие кафедрами Замдиректора

ЦЕЛЬ 3. Становление Института как инновационного образовательного учреждения

3.1.	Разработать и внедрить собственные образовательные технологии, методы, методики и приемы преподавания. Апробировать и внедрить авторские методики	Адаптировать современные образовательные технологии к условиям Института и внедрить в образовательный процесс;	Доля (%) дисциплин ОП, преподаваемых на основе современных образовательных технологий	70%	Сентябрь	Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии
		Разработать, апробировать и внедрить авторские методики	Число разработанных авторских методик	-	-	
3.2.	Содействовать формированию у обучающихся инновационных компетенций вносящихго значительные изменения в характер познавательной деятельности и стиль мышления у обучающихся	Включить в преподавание методы, методики, технологии, формы, способствующие формированию не только узко профессиональных навыков (hard skills), но и социальных навыков (soft skills)	Доля предметов, способствующих формированию soft skills (%)	80%	Сентябрь	Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии
3.3.	Поддерживать студенческие инновационные проекты	Формировать инновационную тематику исследований для выполнения в рамках выпускных квалификационных работ; Ежегодно дополнять и модифицировать список инновационных тем	Ежегодно обновить список инновационных тем квалификационных работ	Список инновационных тем	Сентябрь	Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии
3.4.	Качественно обновить	Провести тестирование	Протоколы	Наличие тестов	В течение года	Заведующие

	педагогическую деятельность преподавателей и сотрудников Института.	студентов на предмет их удовлетворенности обучением; обновить содержание, методы обучения с учетом результатов тестирования и современных тенденций педагогики	обновления УМК с учетом результатов тестирования	и результатов тестирования		кафедрами Председатель учебно-методической комиссии Института
3.5.	Производить эко-продукты, включая полный цикл от возникновения идеи до ее реализации	Провести подготовительную работу	Этапы подготовительной работы	Сбор идей об потенциальных эко-продуктах	В течение года	Директор Заведующие кафедрами
3.6.	Организовать культурный туризм для иностранцев, детский национальный (этно-) лагерь.	Провести подготовительную работ	Этапы подготовительной работы	Сбор идей об потенциальных формах, направлениях туризма и этнолагеря	В течение года	Директор Заведующие кафедрами
Цель 4. Содействовать формированию индивидуальной траектории развития обучающихся, обеспечивающей эффективное сочетание воспитания, личностного и профессионального роста, способствующего их эффективной адаптации в социокультурной среде						

4.1.	Повышать эффективность воспитательного процесса посредством создания условий для достижения обучаемыми высокого уровня образовательных результатов и развития социально-значимых личностных качеств	Разработать план повышения компетентности кураторов и ежегодно проводить 2 обучающих мероприятий (семинаров, мастер-классов и др.) Трансляция и популяризация позитивных личностных качеств в внеаудиторной деятельности с участием студентов Искать новые формы воспитания	Количество проведенных мероприятий	2	В течение года	Замдиректора Кураторы
4.2.	Повышать эффективность воспитательного процесса за счет индивидуализации воспитательной работы	Регулярно проводить мониторинг личностного состояния студенческой молодежи и факторов социокультурной среды, влияющих на их поведение	Мероприятие плана кураторов	Мероприятие плана кураторов	По графику кураторов	Замдиректора Кураторы
4.3.	Содействовать формированию способностей студентов выстраивать перспективы своего профессионального развития	Развивать стремление студентов к саморазвитию и самореализации в получаемой профессии (в период педагогической и производственной практик) путем морального и материального стимулирования	Количество поощренных студентов	2	В течение года	Замдиректора, Председатель студенческого парламента
4.4.	Способствовать развитию студенческого	Развивать систему материального и нематериального поощрения	Число поощрений и поддержки Парламента	2	В течение года	Замдиректора, Председатель студенческого

	Парламента по направлениям молодежной политики, студенческого парламента	достижений Парламента в стимулировании и реализации социальной активности и инициировании и создании новых актуальных направлений молодежной политики				парламента
4.5.	Усилить мотивацию студентов к участию в общественной жизни	Регулярно проводить выездные семинары, студенческие конференции, фестивали, конкурсы проектах, и пр.)	Количество мероприятий с участием студентов	8	В течение года	Замдиректора, Председатель студенческого парламента
4.6.	Воспитать уважение молодежи к содержательным ценностям и традициям Университета, развитие университетского братства	Воспитывать ответственность за представление КГУ в качестве студента, аспиранта, молодого преподавателя, исследователя; формировать ценностное отношение к Институту, Универ-на протяжении всего периода обучения	Количество ежегодных бесед кураторов со студентами	2	Согласно графику кураторов	Кураторы, Председатель студенческого парламента
4.7.	Расширить взаимодействие с потенциальными работодателями, заказчиками и потребителями образовательных услуг для содействия в формировании профессионального самоопределения выпускников.	Увеличить количество договоров, привлекать работодателей к учебному процессу	Количество договоров	58	В течение года	Заведующие кафедрами

4.8.	Усилить процесс профессиональной адаптации выпускника вуза	Развивать систему мониторинга трудоустройства выпускников, активизировать работу ассоциации выпускников;	Ежегодно обновленная база данных о выпускниках	Ежегодно обновленная база данных о выпускниках	Сентябрь - октябрь	Замдиректора
Цель 5. Завоевать устойчивые позиции на международном рынке образовательных услуг						
5.1.	Продвигать бренд Института на основе пропаганды достижений и возможностей в образовательной, научной и инновационной деятельности	Участвовать в международных выставках, публиковать труды в популярных мировых изданиях	Количество участников в международных выставках/кол-во публикаций	-/4	В течение года	Директор Заведующие кафедрами
5.2.	Развивать партнерские связи сотрудничества с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами	Принимать участие в международных программах и проектах	Количество участников	3	В течение года	Директор Заведующие кафедрами
5.3.	Организовать академическую мобильность студентов, аспирантов преподавателей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами	Формировать и реализовать программу долгосрочной языковой подготовки студентов, аспирантов, преподавателей	Количество студентов/количество преподавателей обучающихся на курсах английского языка	8/3	В течение года	Директор Замдиректора
5.4.	Увеличить контингент иностранных студентов	Провести изучение международного рынка и	Этапы подготовительной	-	-	Директор

	и аспирантов	состояния отраслевой образовательной среды для создания востребованных образовательных программ	работы			
Цель 6. Развитие маркетинговых коммуникаций улучшения имиджа, усиления бренда и конкурентоспособности Института на рынке образовательных услуг						
6.1.	Регулярно пополнять и обновлять содержание сайта Института актуальной информацией	Своевременно размещать информацию об основных событиях, успехах и достижениях новостными, фото-, видеоматериалами	видеоархив, архив новостей	видеоархив, архив новостей за год	В течение года	Ответственный за сайт Института
6.2.	Принимать участие в рекламно-выставочной деятельности университета и рекламных (PR) кампаний	Предоставлять необходимую информацию	Количество участия	2	В течение года	Замдиректора
6.3.	Взаимодействовать со средствами массовой информации (телевидение, радио, пресса) по информированию СМИ о событиях жизни института на постоянной основе;	Заключить договора со СМИ для постоянного информирования	Количество договоров	3	В течение года	Директор
6.4.	Разработать и подготовить новые печатные издания, буклеты, проспекты об образовательной, научной и	Ежегодно обновлять печатные издания об Институте	Количество печатных изданий	2	В течение года	Замдиректора Заведующие кафедрами

	инновационной деятельности Института					
Цель 7. Развить цифровую трансформацию процессов Института						
7.1	Участвовать в курсах повышения квалификации сотрудников в соответствии с результатами оценки цифровой культуры	Участвовать и применять цифровые науки в своей деятельности	Доля ППС, применяющие цифровые методы (...%)	99%	В течение года	Заведующие кафедрами
7.2.	Изучать и пользоваться разработанной документацией для пользователей	Использовать пользовательские инструкции, технологические карты и регламенты ИТ	Доля ППС, пользующихся документацией (...%)	99%	В течение года	Заведующие кафедрами
7.3.	Разрабатывать и предоставлять учебные материалы для информационных систем университета	Своевременно предоставлять разработанные материалы	Доля ППС, предоставляющие информацию	99%	В течение года	Заведующие кафедрами
ЦЕЛЬ 8. Обеспечить непрерывное развитие профессиональных и личностных компетенций сотрудников						
8.1.	Определить потребности ППС в повышении квалификации и разработать эффективные формы его обучения	Провести анкетирование сотрудников для выявления потребностей, на основе результатов тестирования разработать программу обучения	Доля ППС, прошедших курсы повышения квалификации	98%	В течение года	Заведующие кафедрами Председатель учебно-методической комиссии

8.2.	Расширить систему мотивации, адресной социальной поддержки в целях обеспечения направленности на личное развитие персонала	Провести анализ используемых форм мотивации и социальной поддержки, их эффективности для дальнейшего расширения расширения	Этапы работы	-	-	Заведующие кафедрами
8.4.	Регулярно проводить поиск и привлечение высококвалифицированных кадров, способных выполнять необходимый комплекс учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы среди студентов	Поиск и использование новых форм привлечения высококвалифицированных кадров	Поиск высококвалифицированных специалистов	-	В течение года	Директор

Зам. директора ИЕНиТ

Зав. кафедрой Общей биологии и технологии ее обучения

Зав. кафедрой Химии и технологии ее обучения

Зав. кафедрой Географии и технологии ее обучения

Зав. кафедрой Биоразнообразия им. проф. М.М. Ботбаевой

Зав. кафедрой Экологии и туризма

к.х.н., доц. Бакенов Ж.Б.

к.б.н., и.о.проф. Шаршеналиева Г.А.

к.х.н., доц. Насирдинова Г.К.

к.г.н., доц. Солпуева Д.Т.

к.б.н., доц. Кендирбаева С.К.

к.г.н., доц. Аблешов Т.А.